

Справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных
рисков в деятельности за 2025 год
КГКП «Восточно-Казахстанская областная филармония»
управления культуры ВКО

Внутренний анализ коррупционных рисков за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года (за 12 месяцев), в КГКП «Восточно-Казахстанская областная филармония» управления культуры ВКО, (далее – Предприятие) проведен в соответствии с Правилами, утверждённых приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 19.10.2016 года за № 12.

Рабочая группа в составе:

Руководитель рабочей группы заместитель
директора по общим вопросам:

Абенов Д.С.

Заместитель
директора по концертной деятельности:

Уанова А.М.

Главный бухгалтер:
Инспектор отдела кадров:
Юрисконсульт:

Булькенева С.М.
Каримова А.Ж.
Нурпеисов Р.Б.

Внутренний анализ коррупционных рисков (далее - анализ) проводится согласно, Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан от 21 ноября 2016 года № 14441.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по направлениям:

- 1. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия.**
- 2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности» Предприятия.**

Описательная часть

- 1. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах», затрагивающих деятельность Предприятия изучены:**

Устав Государственного коммунального казенного предприятия «Восточно-Казахстанская областная филармония» управления культуры ВКО.

- Трудовой кодекс Республики Казахстан.
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках».
- Закон Республики Казахстан «О культуре».
- Налоговый кодекс Республики Казахстан
- Закон «О противодействии коррупции».
- Закон Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности».
- «Административный процедурно-процессуальный кодекс» Республики Казахстан.
- Должностные инструкции работников Предприятия.

По результатам анализа нормативно-правовых актов, затрагивающих деятельность предприятия, не установлено положений, способствующих принятию персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при осуществлении деятельности и соблюдения законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность полномочий и положений толкования нормативно-правовых актов, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности» Предприятия.

2.1. По анализу коррупционных рисков в кадровой работе факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем не выявлены. Коллектив работает стабильно.

За период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года (за 12 месяцев, штатная численность сотрудников КГКП «Восточно-Казахстанская областная филармония» составляла - 266,5 единицы, вакансии - 14,0 единиц, уволено - 50 сотрудников, принято - 64 сотрудников.

В 2025 году к дисциплинарной ответственности привлечено 2 сотрудников предприятия - Б.Бигазиев, Е.Байзаков, сотрудникам объявлен выговор за не надлежащее исполнение должностных обязанностей. Дисциплинарные взыскания сняты.

В ходе анализа установлено, что с Предприятия откомандировано в Управление культуры Восточно-Казахстанской области 1 сотрудник в связи с производственной необходимостью.

Все трудовые договора заключаются в письменной форме с последующим дублированием в электронную базу «Электронная биржа труда» (enbek.kz), что позволило обеспечить прозрачность трудовых взаимоотношений работника и работодателя, увеличит эффективность мониторинга соблюдения трудовых прав, исключения риска подделки документов и ускорения трудоустройства.

Выплата заработной платы производится на карточные счета сотрудников. Выписка и получение счетов-фактур проходит в электронном виде, через систему портала Электронных счетов-фактур и в бумажном виде. Таким образом, обеспечивается полная прозрачность в движении денежных средств на предприятии.

2.2. Урегулирование конфликта интересов. При анализе коррупционных рисков рабочей группой фактов аффилированности при занятии вакантных

должностей близкими родственниками, находящимися в непосредственной подчиненности руководству не выявлены, также фактов наличия конфликта интересов и нарушении принятых антикоррупционных ограничений и запретов не выявлены.

2.3. Оказания государственных услуг. В деятельность объекта не входит оказания государственных услуг.

2.4. Реализация разрешительных функций. В деятельность объекта анализа не входит реализация разрешительных функций.

2.5. Реализация контрольных функций. В деятельность объекта анализа не входит реализация контрольных функций.

2.6. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года (за 12 месяцев).

По плану финансирования получено субсидии 1 220 464,3 тыс. тенге, в том числе на содержание предприятия – 830 585,7 тыс.тенге, на проведение культурно-массовых мероприятий – 354 167,6 тыс.тенге, на гастроли –17 500,0 тыс.тенге, на укрепление МТБ -18 211,0 тыс.тенге, прочий приход 787,0 т.тг (пеня).

Израсходовано на содержание предприятия - 858 715,0 тыс. тенге

- заработная плата с начислениями - 744 056,3 тыс. тенге;

- взносы на обязательное страхование владельцев ТС - 272,8 тыс. тенге;

- приобретение прочих товаров - 9970,3 тыс. тенге;

- оплата коммунальные услуги - 5 547,6 тыс. тенге;

- оплата за э/энергию - 14 811,6 тыс. тенге;

- оплата за отопление - 27 125,5 тыс. тенге;

- оплата услуг связи - 482,1 тыс. тенге;

- оплата за прочие услуги и работы - 14 587,9 тыс. тенге;

- прочие текущие затраты - 3030,0 тыс. тенге;

- командировочные расходы - 2003,4 тыс.тенге;

- расхсдзы на текущий ремонт, приобретение ОС - 36827,5 т.тг. Израсходовано на проведение культурно-массовых мероприятий (концерты, фестивали, айтыс акынов) - 330 508,9 тыс.тенге;

Израсходовано на гастрольные поездки по области, по республике - 17500,0 тыс.тенге.

2.7. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года (за 12 месяцев). Заключение договоров по государственным закупкам осуществляется на портале государственных закупок. По внутренним анализам, проведенным на предмет наличия в Законе «О государственных закупках», и Правил осуществления государственных закупок, установлено, что вся работа в сфере государственных закупок осуществляется через веб-портал государственных закупок (goszakup.gov.kz), повышающую прозрачность и открытость процесса государственных закупок, что в свою очередь минимизирует коррупционные риски.

В целях увеличения открытости и прозрачности процесса проведения государственных закупок посредством Конкурса с предварительным

квалификационным отбором используется предварительное обсуждение технической спецификации, которая позволяет потенциальным поставщикам заранее ознакомиться с требованиями технической спецификации и в случае наличия замечаний по ним обратиться к Заказчику об их устранении.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках». За период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года, заключен 291 договор на общую сумму 504564810,4 тенге, из них запросом ценовых предложений 45 договоров на сумму 21604699,09 тенге, из одного источника по несостоявшимся закупкам 38 договоров 9889372,2 тенге, из одного источника путем прямого заключения договора 157 договоров на сумму 454350214,01 тенге, через электронный магазин 51 договоров на сумму 18720525,1 тенге. Аффилированных договоров не выявлено.

Все договора подписаны в соответствии с требованиями Закона «О государственных закупках». Краткосрочные договора исполнены, долгосрочные – обслуживание здания и коммунальных услуг и прочие исполнены.

2.8. В части Обращения физических и юридических лиц, поступивших в Предприятие. За период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года, в Предприятие через единую информационную систему «Е-Отinish», от физических лиц и юридических лиц поступило 32 обращений, в соответствии с «Административно процедурно-процессуальным кодексом». Все обращения рассмотрены по компетенции без нарушения сроков. На все обращения, поступившие в Предприятие, был дан ответ в установленный законодательством срок. Рассмотрение обращений с превышением и продлением сроков не имеется. За этот же период непосредственно по вопросам касающиеся деятельности Предприятия жалоб от граждан не поступало. На сайте Предприятия постоянно обновляется информация о деятельности предприятия по проведению концертной деятельности.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков.

Определение коррупционных рисков не является свидетельством о существовании фактов коррупции.

Согласно данных антикоррупционного мониторинга, служащие объекта анализа не привлекались к уголовной, либо административной ответственности за коррупционные правонарушения.

За период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 год в отношении деятельности предприятия и сотрудников предприятия в средствах массовой информационной, публикаций коррупционного и неправомерного характера не выявлены.

В судебных органах в отношении Предприятия дела о признании недобросовестным участником государственных закупок не рассматривались.

Использование бюджетных средств соблюдается строго в соответствии с финансированием, постоянно осуществляется контроль эффективности использования бюджетных средств, так же ведется контроль на соответствие требованиям действующего законодательства и других правовых актов Республики Казахстан по вопросам планирования бюджетных средств, сохранности и списания основных средств, товарно-материальных ценностей, государственных закупок,

состоянии бухгалтерского учета и отчетности, соблюдения установленных нормативов занимаемых площадей, штатной численности. В Предприятии в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности предприятия.

Проведенный внутренний анализ коррупционных рисков показал, что в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

Рекомендации.

1. Для недопущения коррупционных рисков вести работу на постоянной основе по пропаганде строгого соблюдения Этического кодекса, для формирования устойчивой моральной обстановки среди сотрудников, поскольку соблюдение норм этики работника государственного предприятия является одним из условий искоренения коррупции и профилактики коррупционных правонарушений, а также способствует повышению престижа работников культуры в целом.

**Руководитель рабочей группы заместитель
директора по общим вопросам:**



Абенов Д.С.

**Заместитель
директора по концертной деятельности:**



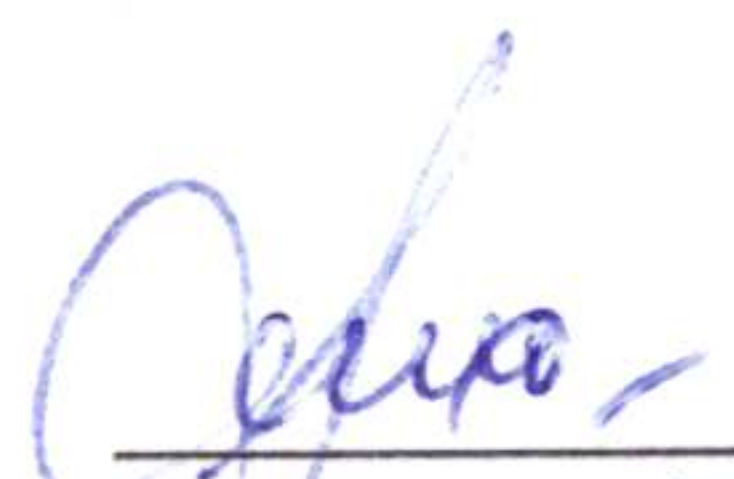
Уанова А.М.

Главный бухгалтер;



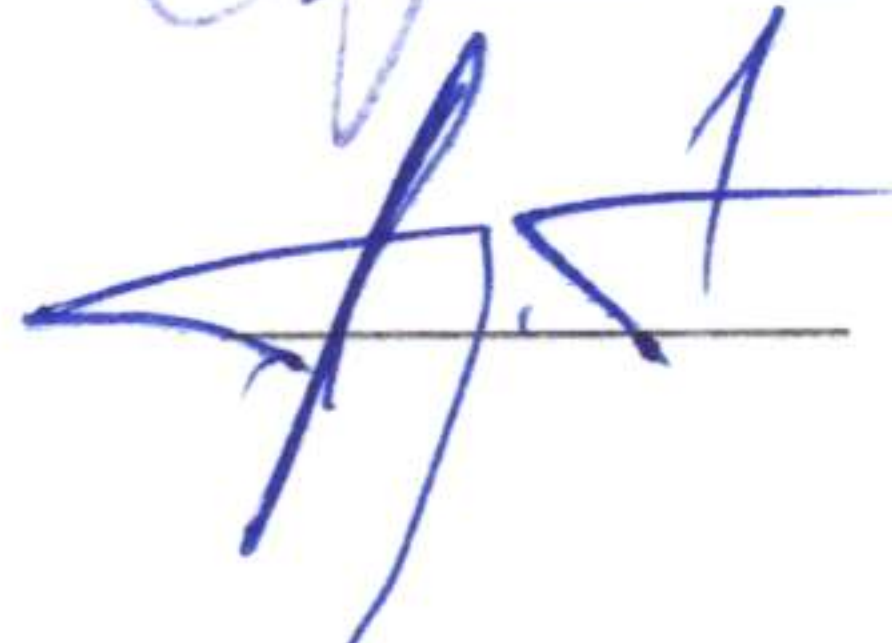
Булькенева С.М.

**члены рабочей группы:
Инспектор отдела кадров**



Каримова А.Ж.

Юрисконсульт



Нурпеисов Р.Б.